

# Kodex Nachhaltigkeit

## Inhalt

### **TEIL I: ANWENDUNGSBEREICH UND GRUNDSÄTZE**

§ 1 Anwendungsbereich

§ 2 Auswahl Dritter

§ 3 Ausprägungen der Nachhaltigkeit

### **TEIL II: SOZIALE NACHHALTIGKEIT**

§ 4 Einhaltung von Arbeitsschutzpflichten

§ 5 Förderung von Diversität und Inklusion

§ 6 Diskriminierungsfreiheit

§ 7 Zahlung eines angemessenen und gleichen Arbeitslohns

§ 8 Koalitionsfreiheit

§ 9 Verbot der Sklaverei, Zwangs- und Kinderarbeit

### **TEIL III: ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT**

§ 10 Ressourcenschonung

§ 11 Reduktion der CO<sub>2</sub>-Emissionen

§ 12 Abfallreduktion

§ 13 Vermeidung von Umweltverschmutzung

### **TEIL IV: ÖKONOMISCHE NACHHALTIGKEIT**

§ 14 Verantwortungsvolle Unternehmensführung und Strategie

§ 15 Nachhaltige und transparente Lieferketten

### **TEIL V: SCHLUSSBESTIMMUNG**

§ 16 Regelmäßige Analyse des Fortschritts

§ 17 Inkrafttreten

## TEIL I: ANWENDUNGSBEREICH UND GRUNDSÄTZE

### **§ 1 Anwendungsbereich**

(1) Dieser Nachhaltigkeitskodex verpflichtet Erste-Hilfe Schneider und die mit uns verbundenen Unternehmen in Deutschland.

(2) Sofern für unser Unternehmen einzelne nachhaltigkeitsbezogene Anforderungen nicht rechtlich verbindlich sind, etwa weil wir eine bestimmte Größenschwelle nicht überschreiten, bemühen wir uns dennoch um Erreichung der jeweils zugrundeliegenden Nachhaltigkeitsziele.

### **§ 2 Auswahl Dritter**

(1) Dieser Kodex gilt für uns im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften auch dann, wenn wir Dritte damit beauftragen, die von diesem Kodex erfassten Aktivitäten für uns zu gestalten oder durchzuführen. Wir werden diese Dritten sorgfältig auswählen, überprüfen, sie über die Verpflichtungen nach diesem Kodex in angemessener Weise aufklären und zu deren Einhaltung schriftlich verpflichten. Sie sollen in angemessener Weise darauf hinwirken, dass auch andere natürliche oder juristische Personen, mit denen sie zusammenarbeiten (z.B. Joint Venture Partner, Lizenznehmer), die in dem Kodex niedergelegten Mindeststandards einhalten.

(2) Wir werden darauf hinwirken, dass auch die mit uns verbundenen abhängigen Unternehmen die Verpflichtungen nach diesem Kodex einhalten.

### **§ 3 Ausprägungen der Nachhaltigkeit**

Wir sind der Auffassung, dass eine langfristige und möglichst umfassende Nachhaltigkeit unseres Handelns nur erreicht werden kann, wenn wir nicht nur ökonomische Gesichtspunkte im Sinne einer bloßen Gewinnmaximierung anstreben, sondern auch soziale und ökologische Aspekte in unsere Unternehmensentscheidungen einbeziehen.

## TEIL II: SOZIALE NACHHALTIGKEIT

### **§ 4 Einhaltung von Arbeitsschutzpflichten**

Die Einhaltung der am Beschäftigungsort geltenden Arbeitsschutzpflichten, insbesondere zur Reduzierung von Unfallrisiken am Arbeitsplatz und von sonstigen arbeitsbedingten Gesundheitsrisiken, ist als Ausprägung des Vorsorgeprinzips für uns essenziell. Aus diesem Grund stellen wir unseren Beschäftigten die gebotenen Schutzausrüstungen und sichere Arbeitsplätze zur Verfügung. Wir halten die geltenden Arbeitszeitgesetze ein, um unsere Beschäftigten vor körperlicher und geistiger Ermüdung zu schützen. Unser Unternehmen setzt sich dafür ein, dass auch unsere unmittelbaren Zulieferer die geltenden Arbeitsschutzpflichten beachten und die Einhaltung dieser entlang ihrer eigenen Lieferkette angemessen adressieren.

### **§ 5 Förderung von Diversität und Inklusion**

Wir setzen uns für ein wertschätzendes, inklusives und gleichberechtigtes Arbeitsumfeld ein, das die individuelle und kollektive Vielfalt unserer Beschäftigten widerspiegelt. Dabei werden sowohl die Bedürfnisse aller Beschäftigungsgruppen innerhalb des Unternehmens als auch die Bedürfnisse der Kunden und Patienten soweit möglich bei unternehmerischen Entscheidungen und der Entwicklung neuer Innovationen berücksichtigt.

### **§ 6 Diskriminierungsfreiheit**

Im Sinne des Egalitätsprinzips verurteilen wir jede Form von Diskriminierung aus Gründen des Geschlechts, der ethnischen Herkunft, der Sprache, der Staatsangehörigkeit, der religiösen oder politischen Weltanschauung, einer körperlichen und geistigen Behinderung, des Alters, des Familienstandes, der sexuellen Orientierung, Geschlechtsidentität oder irgendeines anderen Merkmals, das durch geltendes Recht geschützt ist.

### **§ 7 Zahlung eines angemessenen und gleichen Arbeitslohns**

Die Zahlung des am jeweiligen Beschäftigungsort geltenden Mindestlohns ist Grundlage jedes Beschäftigungsverhältnisses. Gleiche Arbeit soll im Einklang mit dem jeweils geltenden Recht und dem Egalitätsprinzip für alle Geschlechter gleich vergütet werden, wenn sie unter den gleichen Umständen ausgeübt wird.

### **§ 8 Koalitionsfreiheit**

Unser Unternehmen erkennt die Koalitionsfreiheit an. Hierzu zählt insbesondere die Freiheit unserer Beschäftigten, sich in Gewerkschaften zu organisieren und sich in diesen zu betätigen, sowie das Recht, im Einklang mit dem geltenden Recht Betriebsräte zu gründen.

### **§ 9 Verbot der Sklaverei, Zwangs- und Kinderarbeit**

Jegliche Form von Sklaverei, Kinder- und Zwangsarbeit ist strengstens untersagt. Wir wirken darauf hin, dieses Verbot in unseren Lieferketten angemessen und effektiv zu adressieren.

## TEIL III: ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT

### **§ 10 Ressourcenschonung**

Wir streben danach unsere gesamte Tätigkeit und unsere Geschäftsabläufe so ressourcenschonend wie möglich zu gestalten. Wirtschaftlich sinnvolle Verbesserungsmöglichkeiten setzen wir in angemessener Weise um.

### **§ 11 Reduktion der CO2-Emissionen**

Unser Unternehmen setzt sich für eine kontinuierliche Reduzierung der in unseren eigenen Räumlichkeiten verursachten CO2-Emissionen sowie für die schrittweise Umstellung auf erneuerbare Energien ein.

### **§ 12 Abfallreduktion**

Wir arbeiten stetig daran, die Abfälle in unseren eigenen Betriebsabläufen und die Umweltauswirkungen zu minimieren.

### **§ 13 Vermeidung von Umweltverschmutzung**

Unser Unternehmen minimiert im Rahmen des geltenden Rechts jede Form der Umweltverschmutzung, beispielsweise schädliche Bodenveränderungen, Wasser- und Luftverschmutzungen oder Lärmemissionen, durch die die natürliche Grundlage zur Erhaltung und Erzeugung von Lebensmitteln beeinträchtigt, Personen der Zugang zu frischem Trinkwasser verwehrt oder auf sonstige Art und Weise die Gesundheit von Menschen und Tieren geschädigt wird.

## TEIL IV: ÖKONOMISCHE NACHHALTIGKEIT

### § 14 Verantwortungsvolle Unternehmensführung und Strategie

(1) Bei unseren unternehmerischen Entscheidungen berücksichtigen wir den Grundgedanken der Nachhaltigkeit.

(2) Unser Unternehmen entwickelt eine Strategie zur effektiven, unternehmensinternen Umsetzung der Ziele dieses Nachhaltigkeitskodex. Diese Strategie enthält, soweit sachdienlich, konkrete Maßnahmen, die gewährleisten, dass unsere Unternehmensstruktur im Einklang mit diesem Kodex steht.

(3) Um eine effektive und effiziente Umsetzung der in diesem Kodex festgelegten Nachhaltigkeitsziele zu ermöglichen, prüfen wir regelmäßig unsere internen Unternehmensabläufe.

### § 15 Nachhaltige und transparente Lieferketten

Die Herstellung von Medizinprodukten erfolgt in der Regel nicht an einem Ort. Hinter Medizinprodukten steht oftmals eine globale Lieferkette. Uns ist bewusst, dass eine langfristig nachhaltige Produktion und Bereitstellung von Medizinprodukten nur erreicht werden können, wenn auch die gesamte Lieferkette nachhaltig ist. Obgleich wir nicht unter das Lieferkettensorgfaltsgesetz fallen, bemühen wir uns um eine entsprechende Einhaltung und Weitergabe der Grundsätze. Insbesondere kommunizieren wir unsere Erwartungen gegenüber unseren unmittelbaren Zulieferern.

## TEIL V: SCHLUSSBESTIMMUNG

### § 16 Regelmäßige Analyse des Fortschritts

Die Einhaltung dieses Nachhaltigkeitskodex sowie dessen effektive Umsetzung hat für unsere Unternehmen Priorität. Daher werden wir den Fortschritt bei der Umsetzung des Kodex regelmäßig überprüfen.

### § 17 Inkrafttreten

Dieser Nachhaltigkeitskodex tritt am 01. Januar 2024 in Kraft. Der Kodex Nachhaltigkeit wird jedem Mitarbeiter in schriftlicher Form übergeben. Bei Neueinstellungen ist er Bestandteil der Einstellungsunterlagen.

Derschen, im September 2023



---

Carsten Schneider

Inhaber